

СПРАВКА

по итогам мониторинга результативности внедрения и реализации

целевой модели наставничества

Основание для проверки: Приказ МБОУ «Арзамасцевская СОШ» № 163 от 09.10.2023 г. «О проведении школьного мониторинга целевой модели».

Тема: оценка результативности внедрения и реализации Целевой модели наставничества в 2022-2023 учебном году.

Цель: повышение эффективности программ наставничества.

Задача: оценить результативность внедрения и реализации Целевой модели наставничества.

Срок: 10.10-14.10.2023 г.

Состав комиссии: директор школы Гаврикова Е.И, зам. директора по УВР Зуева Н.В, руководитель ШМО учителей-предметников Сигачева О.Е.

Показатель	Наименование критерия	Критерий	
1. Нормативное обеспечение реализации Целевой модели наставничества	Наличие приказа «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»	1 - да / 0 - нет	1
	Наличие приказа «Об утверждении положения о системе наставничества обучающихся в образовательной организации»	1 - да / 0 - нет	1
	Наличие приказа о мониторинге реализации Целевой модели наставничества в образовательной организации	1 - да / 0 - нет	1
	Наличие информационной справки по итогам внутреннего мониторинга	1 - да / 0 - нет	1
2. Организация процесса реализации Целевой модели наставничества	Общее количество утвержденных программ наставничества по различным формам наставничества	количество	2
	Количество соглашений о сотрудничестве с другими образовательными организациями, предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников	количество	0
	Количество соглашений о сотрудничестве с АОУ ДПО УР ИРО о предоставлении сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников	количество	0
	Количество соглашений о сотрудничестве с предприятиями, предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников	количество	0
	Количество соглашений о сотрудничестве с иными организациями любых форм собственности, предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников	количество	0

	Список предприятий и организаций с которыми заключено сотрудничество по вопросам наставничества	1 - да / 0 - нет	0
	Количество наставников образовательной организации (по приказу) за календарный год	количество	2
	Количество наставляемых образовательной организации (по приказу)	количество	2
3. Персонализированные программы по определенной форме	Общее количество персонализированных программ по всем формам наставничества	количество	2
	Количество персонализированных программ по форме: ученик - ученик	количество	0
	Количество персонализированных программ по форме: учитель - учитель / педагог - педагог	количество	2
	Количество персонализированных программ по форме: студент - студент	количество	0
	Количество персонализированных программ по форме: руководитель - педагог	количество	0
	Количество персонализированных программ по форме: студент - ученик	количество	0
	Количество персонализированных программ по форме: учитель - ученик	количество	0
	Количество персонализированных программ по иной форме	количество	0
4. Включенность предприятий (организаций) в программы наставничества в роли наставников	Общее количество наставников из внешних образовательных организаций (по приказу)	количество	0
	Количество наставников из АОУ ДПО УР ИРО	количество	0
	Количество наставников из иных организаций	количество	0
	Количество наставников из предприятий	количество	0
	Доля наставников из внешних образовательных организаций, предприятий и иных организаций любых форм собственности	процент	0
5. Включенность обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет в программы наставничества в роли наставляемого	Общее количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет	количество	0
	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	количество	0
	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа «группы риска», включенных в программы наставничества в роли наставляемого	количество	0
	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа детей с ОВЗ и детей-инвалидов, включенных в программы наставничества в роли наставляемого	количество	0

	Количество обучающихся из числа «одаренных детей» (вошедших в реестры), включенных в программы наставничества в роли наставляемого	количество	0
	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа имеющих низкую мотивацию к учебе и неудовлетворительную успеваемость, включенных в программы наставничества в роли наставляемого	количество	0
	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа имеющих проблемы, связанные с выбором образовательной траектории и профессии, включенных в программы наставничества в роли наставляемого	количество	0
	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, включенных в программы наставничества в роли наставляемого по иным параметрам	количество	0
	Доля обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	процент	0
6. Включенность обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет в программы наставничества в роли наставника	Общее количество обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет	количество	0
	Количество обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника	количество	0
	Доля обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника	процент	0
7. Уровень удовлетворенности участием в программах наставничества	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в завершенных программах наставничества	процент	80
	Уровень удовлетворенности наставников участием в завершенных программах наставничества	процент	80
8. Включенность педагогов и молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы) в программы наставничества в роли наставляемого	Общее количество молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы), работающих в образовательной организации	количество	0
	Количество молодых специалистов, участвующих в программах наставничества в роли наставляемых	количество	0
	Общее количество педагогов (за исключением молодых специалистов) в образовательной организации	количество	15
	Количество педагогов (за исключением молодых специалистов) в роли наставляемого	количество	2
	Доля молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	процент	0
	Доля педагогов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	процент	14

9. Обеспеченность непрерывного профессионального развития педагогических работников	Общее количество педагогов, участвующих в утвержденных программах наставничества	количество	2
	Количество педагогов, вошедших в программу наставничества в роли стажера на базе стажерской площадки	количество	0
	Количество педагогов, обучившихся на КПК по вопросам наставничества	количество	0
	Количество методических (школьных) объединений наставников	количество	0
10. Включенность педагогов в программы наставничества в роли наставника	Общее количество педагогов образовательной организации	количество	15
	Общее количество молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы) образовательной организации	количество	0
	Количество педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставника	количество	2
	Количество молодых специалистов, участвующих в программах наставничества в роли наставника	процент	0
	Доля педагогов участвующих в программах наставничества в роли наставника	процент	14
	Доля молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы), участвующих в программах наставничества в роли наставника	процент	0
11. Стимулирование процесса наставничества	Наличие локального акта об оплате работы наставника	1 - да / 0 - нет	0
	Наличие локального акта о нематериальном поощрении наставника	1 - да / 0 - нет	0

В результате проверки было обнаружено:

В МБОУ «Арзамасцевская СОШ» разработан ряд документов, составляющих основу для реализации системы наставничества. Это:

- «Положение о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «Арзамасцевская СОШ»;
- План мероприятий (дорожная карта) внедрения Системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «Арзамасцевская СОШ» на 2022-2023 учебный год
- Положение о мониторинге реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся МБОУ «Арзамасцевская СОШ»;
- Персонализированные программы наставничества по формам «педагог- педагог».
- Созданы наставнические пары «Учитель» - «Учитель». Система наставничества реализуется с вновь назначенными на новую должность педагогом – учителем начальных классов.

Вместе с тем обнаружены недостатки:

- не включены в программы наставничества обучающиеся из числа «группы риска», из числа детей с ОВЗ и детей-инвалидов;
- отсутствует база наставников ОУ из числа обучающихся;
- педагогических работников не обучились на КПК по вопросам наставничества;
- педагоги не включены в сетевые сообщества (наставников и наставляемых) в роли наставника и наставляемых.

Рекомендации:

1. Наставникам-педагогам пройти КПК по вопросам наставничества по форме «учитель –учитель» в 2023-2024 уч.г..

Срок: ноябрь 2023 г. - апрель 2024 г.

Ответственный: куратор по внедрению Целевой модели наставничества Зуева Н.В..

Директор школы



Гаврикова Е.И.

исп. Зуева Н.В.
зам. директора по УВР