

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Арзамасцевская средняя общеобразовательная школа»  
МБОУ «Арзамасцевская СОШ»

**ПРИКАЗ № 156**

01.10.2024 г.  
с. Арзамасцево

**О проведении школьного мониторинга целевой модели наставничества**

На основании распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 года № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», приказа Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 21.07.2021 года № 1077 «Об утверждении Концепции создания единой системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Удмуртской Республики», приказа Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 16.02.2022 года № 255 «Об организации работы по внедрению региональной Целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики, приказа Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 08.04.2022 № 581 года «Об организации работы по мониторингу Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики», в целях достижения показателей национального проекта «Образование», регионального проекта «Успех каждого ребенка», приказа УО, ФКиС Администрации МО «Муниципальный округ Каракулинский район Удмуртской Республики» О проведении мониторинга реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных учреждений МО «Муниципальный округ Каракулинский район Удмуртской Республики» № 132 от 02.09.2022 года

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Провести мониторинг целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся МБОУ «Арзамасцевская СОШ»
2. Назначить ответственным за проведение мониторинга Зуюеву Н.В., заместителя директора по УВР
3. Для проведения мониторинга использовать следующую форму:

**Показатель 1: нормативное обеспечение реализации Целевой модели наставничества**

№ п/п	Наименование критерия	Критерий	Источник информации
1	Наличие приказа «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»	1 - да / 0 - нет	ссылка на приказ
2	Наличие приказа «Об утверждении положения о системе наставничества обучающихся в образовательной организации»		
3	Наличие приказа о мониторинге реализации Целевой модели наставничества в образовательной организации		
4	Наличие информационной справки по итогам внутреннего мониторинга		

**Показатель 2: организация процесса реализации Целевой модели наставничества**

№ п/п	Наименование критерия	Критерий	Источник информации
1	Общее количество кураторов по внедрению Целевой модели наставничества	количество	ссылка на документ(ы)
2	Общее количество утвержденных программ наставничества по различным формам наставничества(за исключением персонализированных программ)	количество	
3	Количество соглашений о сотрудничестве с другими образовательными организациями, предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников	количество	
4	Количество соглашений о сотрудничестве с АОУ ДПО УР ИРО о предоставлении сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников	количество	
5	Количество соглашений о сотрудничестве с предприятиями, предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников	количество	
6	Количество соглашений о сотрудничестве с иными организациями любых форм собственности, предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников	количество	
7	Список предприятий и организаций, с которыми заключено сотрудничество по вопросам наставничества	1 - да / 0 - нет	
8	Количество наставников образовательной организации (по приказу) за календарный год	количество	
9	Количество наставляемых образовательной организации (по приказу)	количество	

**Показатель 3: персонализированные программы по определенной форме**

№ п/п	Наименование критерия	Критерий	Источник информации
1	Общее количество персонализированных программ по всем формам наставничества	количество	ссылка на документ(ы)
2	Количество персонализированных программ по форме: ученик - ученик	количество	
3	Количество персонализированных программ по форме: учитель - учитель / педагог - педагог	количество	
4	Количество персонализированных программ по форме: студент - студент	количество	
5	Количество персонализированных программ по форме: руководитель - педагог	количество	
6	Количество персонализированных программ по форме: студент - ученик	количество	
7	Количество персонализированных программ по форме: учитель - ученик	количество	
8	Количество персонализированных программ по иной форме	количество	

**Показатель 4: включенность предприятий (организаций) в программы наставничества в роли наставников**

№ п/п	Наименование критерия	Критерий	Источник информации
1	Общее количество наставников из внешних образовательных организаций (по приказу)		ссылка на документ(ы)
2	Количество наставников из АОУ ДПО УР ИРО	количество	
3	Количество наставников из иных организаций	количество	
4	Количество наставников из предприятий	количество	

**Показатель 5: включенность обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет в программы наставничества в роли наставляемого**

№	Наименование критерия	Критерий	Источник
---	-----------------------	----------	----------

п/п			информации
1	Общее количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет	количество	ссылка на документ(ы)
2	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	количество	
3	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа «группы риска», включенных в программы наставничества в роли наставляемого	количество	
4	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа детей с ОВЗ и детей-инвалидов, включенных в программы наставничества в роли наставляемого	количество	
5	Количество обучающихся из числа «одаренных детей» (вошедших в реестры), включенных в программы наставничества в роли наставляемого	количество	
6	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа имеющих низкую мотивацию к учебе и неудовлетворительную успеваемость, включенных в программы наставничества в роли наставляемого	количество	
7	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа имеющих проблемы, связанные с выбором образовательной траектории и профессии, включенных в программы наставничества в роли наставляемого	количество	
8	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, включенных в программы наставничества в роли наставляемого по иным параметрам		
9	Доля обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	процент	

**Показатель 6 включенность обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет в программы наставничества в роли наставника:**

№ п/п	Наименование критерия	Критерий	Источник информации
1	Общее количество обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет	количество	
2	Количество наставников из числа обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет (по приказу)	количество	ссылка на документ(ы)
3	Количество обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника	количество	
4	Доля обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника	процент	

**Показатель 7 уровень удовлетворенности участием в программах наставничества**

№ п/п	Наименование критерия	Критерий	Источник информации
1	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в завершенных программах наставничества	процент	ссылка на документ(ы)
2	Уровень удовлетворенности наставников участием в завершенных программах наставничества	процент	

**Показатель 8 включенность педагогов и молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы) в программы наставничества в роли наставляемого**

№ п/п	Наименование критерия	Критерий	Источник информации
1	Общее количество молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы), работающих в образовательной организации		ссылка на документ(ы)
2	Количество молодых специалистов, участвующих в программах наставничества в роли наставляемых	количество	
3	Общее количество педагогов (за исключением молодых специалистов) в образовательной организации	количество	
4	Количество педагогов (за исключением молодых специалистов) в роли наставляемого	количество	
5	Доля молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	количество	

6	Доля педагогов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	процент	
---	--	---------	--

**Показатель 9: обеспеченность непрерывного профессионального развития педагогических работников**

№ п/п	Наименование критерия	Критерий	Источник информации
1	Общее количество педагогов, участвующих в утвержденных программах наставничества	количество	ссылка на документ(ы)
2	Количество педагогов, вошедших в программу наставничества в роли стажера на базе стажерской площадки	количество	
3	Количество педагогов, обучившихся на КПК по вопросам наставничества	количество	
4	Количество методических (школьных) объединений наставников	количество	

**Показатель 10: включенность педагогов в программы наставничества в роли наставника**

№ п/п	Наименование критерия	Критерий	Источник информации
1	Общее количество педагогов образовательной организации	количество	ссылка на документ(ы)
2	Общее количество молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы) образовательной организации	количество	
3	Количество педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставника	количество	
4	Количество молодых специалистов, участвующих в программах наставничества в роли наставника	количество	
5	Доля педагогов участвующих в программах наставничества в роли наставника	процент	
6	Доля молодых молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы), участвующих в программах наставничества в роли наставника	процент	

**Показатель 11: стимулирование процесса наставничества**

№ п/п	Наименование критерия	Критерий	Источник информации
1	Наличие локального акта об оплате работы наставника	1 - да / 0 - нет	ссылка на документ(ы)
2	Наличие локального акта о нематериальном поощрении наставника		

5. Куратору по внедрению целевой модели наставничества, результаты мониторинга предоставить в виде информационной справки с адресными рекомендациями для повышения эффективности программ наставничества в школе.
6. Разместить итоги мониторинга на официальном сайте школы.
7. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы:



Гаврикова Е.И.